Сведения о методах оценки

В целях проведения конкурса будут применяться следующие методы оценки:

а) Тестирование кандидатов проводится в письменной форме по следующим вопросам:

владение государственным языком Российской Федерации (русским языком);

знание основ Конституции Российской Федерации;

знание законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции;

знания и умения в сфере информационно-коммуникационных технологий;

знания и умения в области профессиональной служебной деятельности.

Тест содержит 40 вопросов, время для прохождения тестирования – 60 минут.

б) Индивидуальное собеседование, в ходе которого конкурсной комиссией проводится обсуждение с кандидатом результатов выполнения им тестирования, задаются вопросы с целью определения его профессионального уровня, в том числе по перечню вопросов с учетом должностных обязанностей.